

UMOWA NR.....

na wykonanie usługi „Świadczenie usług gastronomicznych dla wychowanków przebywających w Zespole Placówek Oświatowych w Krośnie”

zawarta w dniu pomiędzy:

Gminą Miasto Krosno - Zespołem Placówek Oświatowych w Krośnie, ul. Bohaterów Westerplatte 20a, 38-400 Krosno, NIP 684 00 13 798 zwanym dalej „Zamawiającym”

reprezentowanym przez:

Panią Teresę Basamania – Dyrektora ZPO

a

.....

zwanym dalej „Wykonawcą”.

Zamawiający i Wykonawca zwani są wspólnie Stronami.

W wyniku rozstrzygnięcia przetargu na „Świadczenie usług gastronomicznych dla wychowanków przebywających w Zespole Placówek Oświatowych w Krośnie” strony zawierają umowę następującej treści:

Świadczenie usług gastronomicznych

§1

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest świadczenie usług gastronomicznych przez Wykonawcę na rzecz wychowanków przebywających w Zespole Placówek Oświatowych przy pomocy personelu własnego Wykonawcy.
2. Świadczenie usług gastronomicznych, o których mowa w ust. 1 obejmuje przygotowanie i wydawanie posiłków tj. śniadanie, obiad- dwudaniowy, kolację dla ok. 180 wychowanków dziennie w wieku od 15 do 20 lat, przebywających w Zespole Placówek Oświatowych w Krośnie w okresie od 02 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.
3. Zamawiający przewiduje liczbę posiłków w okresie, o którym mowa w ust. 2 na ok. 99 180 posiłków.
4. Posiłki wydawane będą codziennie od poniedziałku do piątku, z wyjątkiem dni wolnych od nauki szkolnej, zgodnie z kalendarzem roku szkolnego w ściśle ustalonych porach dnia: od poniedziałku do czwartku śniadanie - godz. 6.30-8.00, obiad - godz. 13.00-17.00, kolacja - godz. 18.30-19.30, w piątek: śniadanie - godz. 6.30-8.00, obiad - godz. 12.00-15.00.
5. Umowa zawarta jest na czas określony od **02.01.2023r. do 31.12.2023r.**

§2

1. Liczba wychowanków korzystających z wyżywienia wskazana w § 1 jest wielkością

ZPO.III.261.1.2022 PG

szacunkową i może się zmieniać w trakcie obowiązywania umowy, gdyż uzależniona jest od dziennych stanów osobowych wychowanków ZPO, wynikających z przyczyn niezależnych od Zamawiającego (np. absencja chorobowa, rezygnacja z mieszkania w ZPO przez wychowanka, ukończenia edukacji lub rezygnacja z jej dalszego jej kontynuowania, itp.). Ewentualne zmiany ilości zamawianych obiadów Zamawiający zgłaszać będzie Wykonawcy najpóźniej do godziny 8:00 danego dnia w formie telefonicznej lub formie SMS-a, na co Wykonawca wyraża zgodę.

2. Wykonawca jest zobowiązany do podania w formie pisemnej danych kontaktowych osoby upoważnionej do kontaktów z Zamawiającym. Wykonawca w celu realizacji obowiązku informacyjnego, o którym mowa w § 2 ust. 1 i § 3 wskazuje następujący nr telefonu, adres e-mail.....

§3

W zależności od indywidualnych potrzeb wychowanków, Wykonawca zobowiązany jest do przygotowywania posiłków wegetariańskich i zachowania zalecanych diet pokarmowych, zgodnie z informacją otrzymaną od zamawiającego (np.: posiłki z zaleceniami diety bezmlecznej, bezglutenowej, uwzględnienie indywidualnych potrzeb alergików). Informacja o diecie wychowanka zostanie przekazana drogą e- mailową najpóźniej dwa dni przed podaniem posiłku.

§4

1. Wykonawca zobowiązuje się dostarczać jadłospis dekadowy, w tym oddzielnie jadłospis dla wychowanków z alergią pokarmową i wegetarian. Jadłospis powinien być urozmaicony, taki sam rodzaj potrawy nie może powtarzać się w tym samym tygodniu. Jadłospis powinien zostać udostępniony na stołówce najpóźniej w piątek poprzedzający tydzień, którego jadłospis dotyczy.
2. Jadłospisy powinny być zaopatrzone w informację o alergenach i produktach powodujących nietolerancje pokarmowe zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) nr. 1169/2011 z dnia 25 października 2011 r. w sprawie przekazywania konsumentom informacji na temat żywności.

§5

1. Strony zgodnie ustalają, że w tygodniu będzie dostarczany, co najmniej 3 razy obiad z drugim daniem mięsnym (indyk, kurczak, wołowina, wieprzowina) z wyłączeniem mięsa mieszanego, a raz na tydzień z daniem rybnym (z wyłączeniem ryb panga) wraz z surówką. Dwa razy w tygodniu (w tym w piątek) powinny być dostarczane dania jarskie bezmięsne, zawierające produkty białkowe (np. ryba, jaja, sery, naleśniki, kluski leniwe, knedle ze śliwkami, pierogi, krostkiety, itp.)
2. Strony ustalają zgodnie, że podawane dania będą się składać w głównej mierze z potraw gotowanych, pieczonych i duszonych, okazjonalnie mogą to być dania smażone. Ponadto

ZPO.III.261.1.2022 PG

Wykonawca zobowiązuje się przy przygotowaniu dań do stosowania dużej ilości warzyw i owoców.

3. Posiłki powinny być świeże, urozmaicone, sycące, smaczne i zdrowe. Posiłki muszą być wysokiej jakości, zarówno co do wartości odżywczej, jak i gramatury oraz winny uwzględniać polską tradycję kulinarną. Wychowankowie powinni otrzymać zawsze gorący posiłek tj. zupa min. 75°C, drugie danie min. 63°C, sałatki i surówki 4°C.
4. Wartość energetyczna całodziennego posiłku powinna być dostosowana do potrzeb żywieniowych danej grupy osób, zależnie od ich wieku, płci, aktywności fizycznej. Przy planowaniu posiłków należy uwzględnić zalecaną wartość energetyczną oraz uwzględnić normy produktów dla młodzieży w wieku 15 - 20 lat, z zastrzeżeniem, że wartość kaloryczna posiłków w ciągu jednego dnia dla 1 osoby nie będzie niższa jak 2500 kcal.
5. Posiłki nie mogą być sporządzane na bazie półproduktów oraz na bazie fast food lub mrożonych składników, z wyjątkiem ryb.
6. Wykonawca nie może stosować gotowych potraw konserwowych oraz ulepszczy smaku, jak również gotowych dań w torebkach, puszkach, słoikach, itp. Wykonawca zobowiązany jest do przygotowania posiłków lekkostrawnych na bazie produktów wysokiej jakości, świeżych, naturalnych, zgodnie z normami bezpieczeństwa i standardami HACCP oraz przepisami zawartymi w:
 - ustawie z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia (Dz.U.2020.2021 t.j. z dnia 2020.11.16) łącznie z przepisami wykonawczymi do tej ustawy,
 - Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie grup środków spożywczych przeznaczonych do sprzedaży dzieciom i młodzieży w jednostkach systemu oświaty oraz wymagań jakie muszą spełniać środki spożywcze stosowane w ramach żywienia zbiorowego dzieci młodzieży w tych jednostkach.
7. Wykonawca przy realizacji zamówienia zobowiązany jest do przestrzegania Zaleceń i Norm obowiązujących i zalecanych przez Instytut Żywności i Żywienia, a także zasad zdrowego żywienia oraz zasad żywienia zbiorowego, jak również jakości i zgodności z warunkami umowy.
8. Wykonawca zobowiązuje się zachować należyłą estetykę podawanych posiłków.

§6

1. Wykonawca zobowiązuje się do bezwzględnego przestrzegania właściwych przepisów higieniczno-sanitarnych podczas przygotowania i wydawania posiłków.
2. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za jakość dostarczanych posiłków i wszelkie spowodowane nimi szkody, tak wobec Zamawiającego, jak i wobec osób trzecich, na rzecz których przedmiot umowy jest bezpośrednio wykonywany.
3. Strony zgodnie ustalają, że posiłki wydawane będą przez Wykonawcę przy pomocy

ZPO.III.261.1.2022 PG

personelu własnego w systemie zapewniającym odpowiednią temperaturę i gramaturę posiłków.

4. Personel własny Wykonawcy musi posiadać aktualne książeczki zdrowia i orzeczenie lekarskie do celów sanitarno-epidemiologicznych. Na każde żądane Zamawiającego Wykonawca zobowiązuje się okazać aktualne książeczki zdrowia i orzeczenia lekarskie do celów sanitarno-epidemiologicznych członków personelu własnego pracującego przy realizacji zamówienia.
5. Obowiązkiem Wykonawcy jest przechowywanie próbek pokarmowych ze wszystkich przygotowanych i dostarczonych posiłków.
6. Wykonawca zapewni niezbędne naczynia stołowe i sztucze do spożywania posiłków oraz na własny koszt będzie je uzupełniał. Korzystanie przez Wykonawcę z naczyń i sztucców jednorazowych jest niedopuszczalne.
7. Po zakończeniu posiłku Wykonawca będzie odbierał naczynia. Brudne naczynia, sztucze, sprzęt kuchenny Wykonawca zmywa oraz dezynfekuje i sterylizuje zgodnie z przepisami sanitarno-epidemiologicznymi obowiązującymi w tym zakresie.

§7

1. Wykonawca zobowiązuje się do przestrzegania przepisów wewnętrznych jako obiektów użyteczności publicznej w szczególności: zakazu palenia tytoniu, używania otwartego ognia, wnoszenia i spożywania alkoholu oraz innych środków odurzających.
2. Wykonawca zobowiązuje się zabezpieczyć posiłki przed dostępem osób postronnych, nieupoważnionych podczas ich przygotowywania i wydawania oraz wydzielenia stref niebezpiecznych (możliwość oparzenia wychowanków itp.) i ich zabezpieczenia na każdym etapie prac.
3. Wykonawca zobowiązuje się wykonywać wszystkie prace ze szczególnym zwróceniem uwagi na bezpieczeństwo uwzględniając, możliwość niekontrolowanego wtargnięcia wychowanka pod samochód lub inny środek transportu wykorzystywany przez Wykonawcę na terenie placówki.

§8

1. Zamawiający udostępnia Wykonawcy wykaz wychowanków uprawnionych do korzystania z posiłków.
 1. Posiłki są wydawane przez Wykonawcę na podstawie ważnej karty żywieniowej wykupionej przez wychowanka u Zamawiającego.
 2. Wychowanek w uzasadnionych przypadkach ma prawo za pośrednictwem Zamawiającego zgłosić Wykonawcy do godziny 14.00 dnia poprzedniego, że nie będzie korzystał z posiłków w dniu następnym.

§9

1. Wynagrodzenie Wykonawcy stanowi koszt świadczenia usługi gastronomicznej

ZPO.III.261.1.2022 PG

(przygotowanie i wydanie posiłków).

2. Ustala się cenę ryczałtową surowców użytych do przygotowania wydawanych posiłków tzw. „wsad do kotła” w wysokości 17,00 zł brutto (słownie: siedemnaście złotych) na jednego wychowanka na jeden dzień żywieniowy obejmujący śniadanie, obiad, kolację od poniedziałku do czwartku) i 13,00 zł brutto (słownie: trzynaście złotych) obejmujący śniadanie i obiad w piątek. Kwota przeznaczona na tzw. „wsad do kotła” musi znaleźć realne odzwierciedlenie w składnikach użytych do przygotowania posiłku. Kwota ta nie podlega pomniejszeniu o inne należności obciążające wykonawcę z tytułu prowadzonej działalności. Kwota ta ma być przeznaczona na zakup produktów do przygotowania dziennego wyżywienia dla jednego wychowanka z zastrzeżeniem, że na obiad powinna być wydatkowana minimum połowa kwoty ustalonej jako „wsad do kotła”. Zamawiający pokrywa w całości koszt dziennego tzw. „wsadu do kotła” dla jednej osoby w kwocie 17,00 zł brutto (słownie: siedemnaście złotych) od poniedziałku do czwartku oraz 13,00 zł brutto (słownie: trzynaście złotych) w piątki. Maksymalna kwota przeznaczona na w/w „wsad do kotła” w okresie objętym umową to kwota **574.020,00** zł brutto przy założeniu wyżywienia 180 wychowanków w ciągu 157 dni, tj. od poniedziałku do czwartku oraz 180 wychowanków w ciągu 40 dni w piątki.
3. Ustala się wynagrodzenie Wykonawcy za realizację usługi gastronomicznej polegającej na przygotowaniu i podaniu posiłku wychowankom ZPO dla jednego wychowanka na jeden dzień:
 - a) w dni od poniedziałku do czwartku w wysokości....., zgodnie ze złożoną ofertą,
 - b) w piątek w wysokości....., zgodnie ze złożoną ofertą.
4. Wynagrodzenie za wykonanie całości przedmiotu umowy ustala się, na podstawie złożonej oferty, na kwotę:
 - netto: zł (słownie: złotych/100),
 - podatek VAT tj..... zł (słownie:złotych/100),
 - brutto: zł (słownie: złotych/100).
5. Wynagrodzenie określone w ust. 4 zawiera wszelkie koszty związane z realizacją zamówienia. Ostateczna wartość udzielonego zamówienia nie może przewyższać kwoty umowy określonej w ust.4
6. Wynagrodzenie częściowe należne Wykonawcy za sukcesywną realizację przedmiotu zamówienia będzie ustalane co miesięcznie i jego wysokość będzie wynikać z rzeczywiście wykonanych usług cateringowych na rzecz wychowanków Zamawiającego w obrębie danego miesiąca kalendarzowego obliczonych jako iloczyn sumy kosztów surowca oraz usługi cateringowej dla jednej osoby na jeden dzień żywieniowy oraz ilości dni żywieniowych w miesiącu i liczby wychowanków faktycznie korzystających z wyżywienia.

ZPO.III.261.1.2022 PG

Zgodnie z poniższym wzorem

$$(KS + UG) \times LD\dot{Z} \times LW = W$$

gdzie:

KS- koszt surowca;

UG- usługa gastronomiczna;

LD \dot{Z} - ilość dni żywieniowych w miesiącu;

LW- liczba wychowanków;

W- wynagrodzenie

7. Zamawiający zobowiązuje się zapłacić Wykonawcy należność za wykonaną usługę w terminie 7 dni od daty otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury VAT przez Wykonawcę, płatne przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany w fakturze VAT.
8. Kwota należności wskazana na fakturze zostanie każdorazowo zweryfikowana pod względem zgodności ze stawkami wskazanymi w niniejszej umowie a także ilością faktycznie wydanych posiłków w danym miesiącu kalendarzowym trwania umowy. W związku z powyższym w wystawionej fakturze Wykonawca zobowiązany jest uwzględnić osobno koszt wkładu surowcowego i koszt usługi gastronomicznej.
9. Za termin dokonania zapłaty strony przyjmują datę obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
10. W przypadku przekroczenia terminów płatności ze strony Zamawiającego, Wykonawca ma prawo naliczać ustawowe odsetki za opóźnienie.

§10

1. Zamawiającemu przysługuje prawo do prowadzenia kontroli na każdym etapie procesu przygotowania, dostawy i gotowych posiłków, oraz stosowanych środków dezynfekcji. Zamawiający przewiduje również możliwość wglądu do pomieszczeń: kuchni, stołówki, zmywalni, magazynów żywności i sanitariatów. W przypadku uzasadnionych wątpliwości Zamawiającego co do stanu sanitarnego pomieszczeń, w których są przygotowywane i wydawane posiłki Zamawiający zastrzega sobie możliwość zwrócenia się do właściwej inspekcji sanitarnej o przeprowadzenie kontroli.
2. Wykonawca jest zobowiązany do natychmiastowego informowania Zamawiającego o zagrożeniach dla ciągłości usług objętych zamówieniem. W przypadku zaistnienia jakichkolwiek przeszkód bądź zagrożeń uniemożliwiających ciągłość i terminowość usług świadczoną przez Wykonawcę, Wykonawca winien zapewnić świadczenie usługi przez inny podmiot na tych samych warunkach, na jego koszt i ryzyko. W razie niezapewnienia przez Wykonawcę świadczenia usługi przez inny podmiot, Zamawiający może zakupić usługę od innego dostawcy na koszt i ryzyko Wykonawcy. W takim przypadku Wykonawca bez zastrzeżeń pokryje cenę wynikającą z zakupu usługi.

§ 11

ZPO.III.261.1.2022 PG

Wymagania w zakresie zatrudnienia

1. Stosownie do art. 95 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych Wykonawca oświadcza, że wszystkie osoby wykonujące czynności w zakresie realizacji zamówienia (tj. osoby skierowane do wykonywania zamówienia przez Wykonawcę, Podwykonawców, dalszych Podwykonawców), których zakres został przez Zamawiającego określony w SWZ i których wykonanie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, będą zatrudnione na umowę o pracę.
2. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów;
 - c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
3. Wykonawca jest zobowiązany umożliwić Zamawiającemu przeprowadzenie takiej kontroli w tym udzielić niezbędnych wyjaśnień, informacji oraz przedstawić dokumenty pozwalające na sprawdzenie realizacji przez Wykonawcę obowiązków wskazanych w niniejszym paragrafie.
4. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu, wskazane przez Zamawiającego a wymienione poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:
 - a) oświadczenie zatrudnionego pracownika, zawierające informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika;
 - b) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy,
 - c) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub

ZPO.III.261.1.2022 PG

Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami dot. ochrony danych osobowych w szczególności ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych oraz Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Tekst mający znaczenie dla EOG) (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlegają anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę, wymiar etatu i zakres obowiązków powinny być możliwe do zidentyfikowania,

- d) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
 - e) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych, w szczególności w sposób zgodny z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych oraz Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (tekst mający znaczenie dla EOG). Imię i nazwisko pracownika nie podlegają anonimizacji.
5. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności.
 6. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
 7. Niezależnie od obowiązku zapłaty kary umownej, o której mowa w § 12 ust. 1, skierowanie - do wykonywania czynności określonych w ust. 1 - osób nie zatrudnionych

ZPO.III.261.1.2022 PG

na podstawie umowy o pracę, stanowić będzie podstawę do odstąpienia od umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy. Odstąpienie od umowy w tym wypadku może nastąpić w terminie 60 dni od dnia stwierdzenia przez Zamawiającego naruszenia przez Wykonawcę ust. 1.

§12

1. Wykonawca może powierzyć wykonanie części zamówienia podwykonawcy tj.
.....
(nazwa/siedziba/adres podwykonawcy/NIP/REGON/ KRS/CEiDG)
2. Podwykonawca wykona następującą część zamówienia:
.....
3. Do Podwykonawcy znajdują zastosowanie odpowiednio postanowienia niniejszej umowy.
4. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność na zasadzie ryzyka za wykonanie zamówienia przez Podwykonawcę. Powierzenie wykonania części zamówienia Podwykonawcom nie zwalnia Wykonawcy z odpowiedzialności za należyte wykonanie tego zamówienia.
5. Zmiana podwykonawcy w czasie trwania umowy uzależniona jest od zgody Zamawiającego. Zamawiający nie wyraża zgody na powierzenie realizacji zamówienia dalszemu podwykonawcy.
6. W przypadku, gdy przedmiot umowy będzie realizowany przy udziale Podwykonawców Wykonawca dostarczy Zamawiającemu kopię umowy o podwykonawstwo poświadczoną za zgodność z oryginałem w terminie 7 dni od dnia zawarcia niniejszej umowy.
7. Zamawiający w ciągu 5 dni zgłasza zastrzeżenia do umowy Wykonawcy z Podwykonawcą. Niezgłoszenie zastrzeżeń w tym terminie uważa się za akceptację umowy przez Zamawiającego. W przypadku zgłoszenia zastrzeżeń do umowy, Wykonawca powinien w ciągu 5 dni od dnia zgłoszenia zastrzeżeń przedstawić umowę uwzględniającą zastrzeżenia.
8. Umowa z Podwykonawcą powinna zawierać:
 - a) dokładny opis części zamówienia powierzonego Podwykonawcy;
 - b) termin wykonania umowy;
 - c) podstawę rozliczenia między Wykonawcą a Podwykonawcą, przy czym ceny wskazane w umowie nie mogą przekroczyć cen wskazanych w ofercie Wykonawcy;
 - d) warunki i termin płatności.
9. Umowa o podwykonawstwo nie może zawierać postanowień kształtujących prawa i obowiązki podwykonawcy, w zakresie kar umownych oraz postanowień dotyczących warunków wypłaty wynagrodzenia, w sposób dla niego mniej korzystny niż prawa i obowiązki Wykonawcy, ukształtowane postanowieniami umowy zawartej między Zamawiającym a Wykonawcą.

§13

1. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w §10 ust. 1 czynności Zamawiającemu przysługuje prawo naliczenia kary umownej w wysokości 2 % całkowitej wartości umowy brutto wskazanej w § 8 ust. 4.

ZPO.III.261.1.2022 PG

2. Jeżeli Wykonawca z własnej winy nie dotrzyma terminu realizacji zamówienia w danym dniu poprzez niewydanie wszystkich lub jednego rodzaju posiłku (śniadania, obiadu, kolacji) Zamawiającemu przysługuje prawo naliczenia kary umownej w wysokości 0,5 % całkowitej wartości umowy brutto wskazanej w § 8 ust. 4, w przypadku nie wydania wszystkich posiłków, zaś w przypadku niewydania jednego lub dwóch posiłków w ciągu dnia wysokość kary umownej ustala się odpowiednio jako 1/3 lub 2/3 wysokości kary umownej ustalonej dla niewydania wszystkich posiłków, z zastrzeżeniem ust 3.
3. Nie nalicza się kary umownej w przypadku, gdy Wykonawca przez pewien okres czasu nie będzie mógł swobodnie korzystać z wynajętych pomieszczeń, z przyczyn obiektywnych takich jak przedłużający się remont pomieszczeń kuchni i pomieszczeń przynależnych prowadzony przez Zamawiającego.
4. W przypadku niedostarczenia kompletnego posiłku dla danej osoby pod względem ilościowym i jakościowym Zamawiającemu przysługuje prawo naliczenia kary umownej w 0,2 % całkowitej wartości umowy brutto wskazanej w § 8 ust. 4 za każde niedostarczenie.
5. Wykonawca jest zobowiązany do zapłaty kary umownej w przypadku stwierdzenia wadliwości dostarczonych posiłków na skutek naruszenia norm żywnościowych, przepisów sanitarno – epidemiologicznych w wysokości w 0,2 % całkowitej wartości umowy brutto wskazanej w § 8 ust. 4 za każdy stwierdzony przypadek.
6. Kary określone w niniejszej umowie mogą być sumowane, jednak nie mogą przekroczyć 20 % wynagrodzenia brutto wskazanego w § 8 ust. 4 umowy.
7. Zamawiający zastrzega sobie prawo do odszkodowania uzupełniającego przekraczającego wysokość wyżej opisanych kar umownych do wysokości poniesionej szkody.

§14

1. Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości:
 - a) o zaistnieniu istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić podstawowemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu;
 - b) jeżeli zachodzi co najmniej jedna z następujących okoliczności wskazana w art. 456 ust. 2 ustawy PZP.
2. Zamawiający może odstąpić od umowy z ustawowych przyczyn przewidzianych przez przepisy Kodeksu Cywilnego, w tym w szczególności w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania przez Wykonawcę zobowiązania określonego w umowie (Wykonawca nie wywiązuje się z obowiązków nałożonych na niego niniejszą umową i SWZ, realizuje zadanie w sposób niezgodny z umową, w szczególności nie wydaje posiłków nieuzasadnionych powodów, przygotowuje posiłki niezgodne z ustalonym jadłospisem (np. posiłki mają za małą gramaturę, są zimne, nie są wystarczająco kaloryczne).
3. Zamawiający może również odstąpić od umowy, jeżeli Wykonawca nie rozpoczął realizacji przedmiotu umowy lub przerwał realizację przedmiotu umowy i nie wznowił jej mimo wezwań Zamawiającego przez okres dłuższy niż 30 dni.

ZPO.III.261.1.2022 PG

4. Zamawiający może również odstąpić od umowy w przypadku:
 - a) likwidacji placówki Zamawiającego;
 - b) likwidacji przedsiębiorstwa Wykonawcy;
 - c) niemożności wykonywania niniejszej umowy z przyczyn niezależnych od stron, np. stan zagrożenia epidemiologicznego;
 - d) co najmniej dwóch skarg osób korzystających z usług Wykonawcy, które zostaną uznane za zasadne;
 - e) uniemożliwienia Zamawiającemu przeprowadzenia kontroli w zakresie wskazanym w umowie;
 - f) stwierdzenia przez Zamawiającego naruszenia zasad sanitarnych;
 - g) utraty wymaganych odpowiednimi przepisami pozwoleń na prowadzenie, przygotowanie i podawanie posiłków;
5. Odstąpienie od umowy powinno nastąpić w formie pisemnej pod rygorem nieważności i powinno zawierać uzasadnienie. Odstąpienie od umowy w przypadkach wymienionych ust. 2 - 4 nastąpi w terminie do 30 dni od powzięcia przez Zamawiającego wiedzy o zaistnieniu ww. przesłanek.
6. W przypadku odstąpienia od umowy przez Zamawiającego z przyczyn wskazanych w ust 1-4 Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie za należycie wykonaną część umowy. Wykonawcy nie przysługuje odszkodowanie.
7. Wykonawca może odstąpić od umowy w przypadku, gdy Zamawiający w sposób rażący uniemożliwia prawidłowe wykonywanie umowy.

§15

1. W Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia umownego w następujących przypadkach:
 - 1) w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług. W przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a wartość brutto zostanie wyliczona na podstawie zmienionej stawki od dnia wejścia w życie tej zmiany.
 - 2) w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) w przypadku zmian zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub zmiany wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych jeżeli zmiany określone w pkt. 1)-4) będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę.
 - 5) zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia. Poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia uprawniający Strony Umowy do żądania zmiany wynagrodzenia ustala się na 15 % w stosunku do poziomu cen tych samych materiałów lub kosztów z dnia składania ofert. Początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia ustala się na dzień

zaistnienia przesłanki w postaci wzrostu wynagrodzenia ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia o 15 %.

2. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust 1 pkt 1 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy.
3. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust 1 pkt 2 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.
4. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt 3 lub 4 Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne bądź zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust.1 pkt 3 lub 4 niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust 1 pkt 3 lub 4 niniejszego paragrafu.
5. Zmiana Umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia z przyczyn określonych w ust. 1 pkt 1)-4) obejmować będzie wyłącznie płatności za usługi, których w dniu zmiany jeszcze nie wykonano.
6. Obowiązek udowodnienia wpływu zmian, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu na zmianę wynagrodzenia należy do Wykonawcy pod rygorem odmowy dokonania zmiany Umowy przez Zamawiającego. Zmiany o których mowa w ust. 1 mogą zostać

ZPO.III.261.1.2022 PG

dokonane adekwatnie do okoliczności które je uzasadniają, w szczególności ewentualna zmiana zasad rozliczeń powodująca podwyższenie wynagrodzenia Wykonawcy nastąpi wyłącznie o wskaźnik wynikający z obowiązujących przepisów lub zakresu dokonanej zmiany sposobu wykonywania umowy.

7. W sytuacji wzrostu ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia powyżej 15% Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy.
8. W sytuacji spadku ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia powyżej 15% Zamawiający jest uprawniony złożyć Wykonawcy pisemną informację o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia. Informacja powinna zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy.
9. Poziom zmiany wynagrodzenia zostanie ustalony na podstawie wskaźnika zmiany cen materiałów lub kosztów ogłoszonego w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ustalonego w stosunku do kwartału, w którym została złożona oferta Wykonawcy; poziom zmiany będzie stanowił różnicę ceny materiałów lub kosztów ogłoszonych w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z miesiąca, za który wnioskowana jest zmiana a poziomem cen materiałów/ kosztów wynikających z komunikatu Prezesa GUS za miesiąc, w którym została złożona oferta Wykonawcy,
10. Sposób określenia wpływu zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia nastąpi na podstawie wniosku strony wnioskującej o zmianę i dokumentów dołączonych do tego wniosku potwierdzających m.in. rzeczywiste zastosowanie poszczególnych materiałów/poniesienie poszczególnych kosztów w ramach niniejszego zamówienia, a także na podstawie komunikatów Prezesa GUS, o których mowa w pkt 2 powyżej. Zmiana wynagrodzenia może nastąpić na podstawie pisemnego aneksu podpisanego przez obie Strony Umowy.
11. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza zamawiający, to łącznie 5 % w stosunku do wartości całkowitego wynagrodzenia brutto określonego w umowie.
12. Zmiana wynagrodzenia może nastąpić co kwartał, począwszy najwcześniej od 6-go miesiąca obowiązywania niniejszej Umowy.
13. Obowiązek wykazania wpływu zmian, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu na zmianę wynagrodzenia, o którym mowa w § 9 umowy, należy do Wykonawcy pod rygorem odmowy dokonania zmiany umowy przez Zamawiającego.
14. Maksymalna wartość poszczególnej zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 5 to 4% wynagrodzenia za zakres Przedmiotu umowy niezrealizowany jeszcze przez Wykonawcę i nieodebrany przez Zamawiającego przed dniem złożenia wniosku, a łączna maksymalna wartość wszystkich

ZPO.III.261.1.2022 PG

zmian wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia to 4% wynagrodzenia, o którym mowa w § 9.

15. Przez maksymalną wartość korekt, o której mowa w ust. 12 należy rozumieć wartość wzrostu lub spadku wynagrodzenia Wykonawcy wynikającą z waloryzacji.
16. Wartość zmiany (WZ) o której mowa w ust. 1 pkt 5 określa się na podstawie wzoru:
$$WZ = (W \times F) / 100$$
, przy czym:
W - wynagrodzenie netto za zakres Przedmiotu Umowy, za zakres Przedmiotu umowy niezrealizowany jeszcze przez Wykonawcę i nieodebrany przez Zamawiającego przed dniem złożenia wniosku,
F – średnia arytmetyczna czterech następujących po sobie wartości zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją Przedmiotu umowy wynikających z komunikatów Prezesa GUS.
17. Postanowień umownych w zakresie waloryzacji nie stosuje się od chwili osiągnięcia limitu, o którym mowa w ust. 12.
18. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 1 pkt 5, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawców.

§ 16

1. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany umowy w jej przedmiocie lub terminie wykonania w następujących przypadkach:
 - a) na skutek okoliczności, niezależnych i obiektywnych, m.in. stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii (epidemia, pandemia) albo w przypadku niebezpieczeństwa szerzenia się zakażenia lub choroby zakaźnej, które może stanowić zagrożenie dla zdrowia publicznego a inny sposób wykonania umowy przyczyni się do minimalizacji zagrożenia dla zdrowia publicznego;
 - b) w przypadku zmiany powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym prawa miejscowego Zamawiającego, mających wpływ na realizację przedmiotu zamówienia, Zamawiający dopuszcza zmiany sposobu realizacji umowy lub zmiany zakresu świadczeń wykonawcy wymuszonych takimi zmianami prawa,
 - c) w przypadku zaistnienia siły wyższej, np. wystąpienia zdarzenia losowego wywołanego przez czynniki zewnętrzne, którego nie można było przewidzieć, w szczególności zagrażającego bezpośrednio życiu lub zdrowiu ludzi lub grożącego powstaniem szkody w znacznych rozmiarach (powódź, pożar, i inne klęski żywiołowe, zamieszki, strajki, ataki terrorystyczne, działania wojenne, nagłe załamanie warunków atmosferycznych, nagłe przerwy w dostawie energii elektrycznej, promieniowanie, skażenia, itp.);
 - d) w innych przypadkach wynikających z ustawy Pzp lub innych przepisów dopuszczających zmianę umowy w sprawie zamówienia publicznego.
2. Dopuszcza się zmiany w zakresie podwykonawstwa za uprzednią zgodą Zamawiającego:
 - a) powierzenie podwykonawcom innej części usług niż wskazana w ofercie Wykonawcy,

ZPO.III.261.1.2022 PG

- b) zmiana lub rezygnacja z podwykonawcy na etapie realizacji zamówienia,
 - c) powierzenie części zamówienia podwykonawcom w trakcie realizacji zamówienia,
 - d) pomimo niewskazania w postępowaniu żadnej części zamówienia przeznaczonej do wykonania w ramach podwykonawstwa, o ile nie sprzeciwia się to postanowieniom SWZ.
3. Z wnioskiem o dokonanie zmian w umowie może wystąpić zarówno Zamawiający jak i Wykonawca. W pisemnym wniosku strona musi wskazać uzasadnienie dla proponowanych zmian oraz podstawę prawną. Zmiana umowy następuje w formie aneksu pod rygorem nieważności.

§ 17

Strony udostępniają dane potrzebne do wystawienia faktur i numery kont bankowych.

1. Zamawiający:

Nabywca: Gmina Miasto Krosno, ul. Lwowska 28 a, 38-400 Krosno, NIP 6840013798

Odbiorca: Zespół Placówek Oświatowych w Krośnie, ul. Bohaterów Westerplatte 20a, 38-400 Krosno

2. Wykonawca:

Konto bankowe:

§ 18

- 1. W kwestiach nieuregulowanych mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych i Kodeksu Cywilnego.
- 2. Spory wynikłe na tle realizacji niniejszej umowy, jeżeli nie dojdzie do ugody lub porozumienia stron, rozstrzygane będą przez sąd powszechny, właściwy dla siedziby Zamawiającego.
- 3. Integralną część umowy stanowi oferta złożona przez Wykonawcę oraz SWZ.
- 4. Załącznikiem do umowy jest klauzula informacyjna RODO.
- 5. Umowę sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednej dla każdej ze stron.

ZAMAWIAJACY

WYKONAWCA

Klauzula informacyjna RODO

Zgodnie z art. 13 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Zespół Placówek Oświatowych** z siedzibą: 38-400 Krosno, ul. Bohaterów Westerplatte 20a, tel. 13 432 17 83.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - iod@netmol.pl
3. Pani/Pana dane będą przetwarzane:
 - w celu wykonania umowy, której Państwo jesteście stroną na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO,
 - w związku z wykonywaniem obowiązków prawnych obciążających administratora na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO a szczególności: Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, Ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych do w/w ustaw,
 - w innych celach określonych każdorazowo w przekazywanych formularzach zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
 - związku z utrzymywaniem dobrych relacji biznesowych z klientami oraz z zapewnieniem bezpieczeństwa osób i mienia oraz stosowaniem szeroko rozumianego monitoringu, w tym monitoringu wizyjnego na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO
4. Odbiorcami Pani/Pana danych są podmioty, którym należy udostępnić dane osobowe w celu wykonania obowiązku prawnego, a także podmioty, którym dane zostaną powierzone do zrealizowania celów przetwarzania oraz podmioty, co do których wyrażono zgodę.
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres trwania umowy, a po jej zakończeniu przez okres 6 lat na podstawie w/w przepisów prawa.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do cofnięcia udzielonej zgody na przetwarzanie w dowolnym momencie.
7. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą podlegały profilowaniu.
9. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

WYKONAWCA